

Inspectierapport

PIT christelijk kindcentrum De Wijngaard (BSO)

Druivengarde 9

3344 PK Hendrik-Ido-Ambacht

Registratienummer 891700869

Toezichthouder:	Dienst Gezondheid en Jeugd
In opdracht van gemeente:	Hendrik-Ido-Ambacht
Datum inspectie:	09-08-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	8
Overzicht getoetste inspectie-items	10
Pedagogisch klimaat.....	10
Personeel en groepen	10
Gegevens voorziening	12
Opvanggegevens	12
Gegevens houder	12
Gegevens toezicht	12
Gegevens toezichthouder (GGD)	12
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	12
Planning	12
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	14

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder uitgevoerd op basis van risicogestuurd toezicht. De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- Onderzoek naar personeelsroosters- en presentielijsten en de beroepskwalificaties.
- Het inzien van het Personenregister kinderopvang.
- Een bezoek aan de locatie. Daar heeft de toezichthouder het pedagogisch klimaat geobserveerd en gekeken of de beroepskrachten handelen volgens het beleid.
- Een gesprek met de beroepskrachten en de pedagogisch coach.
- Onderzoek naar de kennis van de beroepskrachten over het beleid.

De toezichthouder geeft in elk hoofdstuk een beschrijving van de beoordeelde voorwaarden. In de inleiding van elk hoofdstuk staat een korte uitleg van deze voorwaarden. De itemlijst van de beoordeelde voorwaarden zit achter in het rapport.

Beschouwing

Eindconclusie

De toezichthouder heeft 1 tekortkoming geconstateerd. De houder voldoet niet aan alle beoordeelde voorwaarden voor het hoofdstuk 'Personeel en groepen'.

De houder voldoet aan de overige beoordeelde voorwaarden.

Hieronder omschrijft de toezichthouder de algemene kenmerken van dit kindercentrum, de onderzoeksgeschiedenis en de bevindingen op hoofdlijnen.

Algemene kenmerken

Buitenschoolse opvang (BSO) De Wijngaard maakt deel uit van PIT Kinderopvang & onderwijs. PIT Kinderopvang biedt dagopvang, peuteropvang en voor-, tussen- en naschoolse opvang in de gemeente Zwijndrecht, Alblasserdam, Heerjansdam en Hendrik-Ido-Ambacht.

Iedere locatie wordt aangestuurd door een locatiemanager. De locatiemanagers zijn verantwoordelijk voor het opstellen van het locatiebeleid. De pedagogisch beleidsmedewerker is verantwoordelijk voor het pedagogisch beleid. Aan iedere locatie is ook een pedagogisch coach verbonden die het team op pedagogisch gebied ondersteunt.

BSO De Wijngaard is op 1 februari 2016 opgenomen in het Landelijk Register Kinderopvang met 60 kindplaatsen.

Onderzoeksgeschiedenis

Op 1-12-2020 heeft de toezichthouder een jaarlijks onderzoek uitgevoerd. De houder voldeed niet aan alle beoordeelde voorwaarden.

Herstelaanbod

De toezichthouder heeft de houder herstelaanbod aangeboden op de volgende voorwaarden:

- *De beschrijving in het veiligheid- en gezondheidsbeleid van de wijze waarop er omgegaan wordt met het risico op grensoverschrijdend gedrag en de handelswijze als het risico zich toch voordoet.*
- *De beschrijving in het pedagogisch beleid van de maximale omvang, een concrete beschrijving van de aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de basisgroep kunnen verlaten, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet ook tijdens studiedagen van school en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind. Tevens ontbrak de beschrijving op welke wijze grenzen worden gesteld en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen en op welke wijze de opgebouwde relaties van de kinderen worden onderhouden.*

De houder voldeed na het herstelaanbod aan de bovenstaande voorwaarden.

Tekortkoming

De houder voldeed niet aan de volgende 2 voorwaarden:

- *De houder van een kindcentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet Kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.*
- *Er is, zes maanden na registratie, een oudercommissie ingesteld die tot taak heeft de houder van een kindcentrum te adviseren over de onderwerpen in artikel 1.60 van de Wet kinderopvang.*

Op 12-8-2021 heeft de toezichthouder een incidenteel onderzoek uitgevoerd in opdracht van gemeente Hendrik-Ido-Ambacht. Het onderzoek richtte zich op de voorwaarde:

- *De houder van een kindcentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet Kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.*

De houder voldeed aan de getoetste voorwaarde.

Door de Coronacrisis zijn in 2021 niet alle kinderopvanglocaties bezocht. Op deze locatie heeft geen jaarlijks onderzoek plaatsgevonden in 2021.

Bevindingen op hoofdlijnen

Tijdens het inspectiebezoek is het pedagogische klimaat op orde. De beroepskrachten zorgen voor een prettige, ontspannen sfeer. De beroepskrachten hebben voldoende interactie met de kinderen op de groep. Het activiteitenaanbod draagt op een positieve manier bij aan de ontwikkeling van de kinderen.

Tekortkoming

Op de dag van het inspectiebezoek waren er 25 kinderen aanwezig in 1 basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep voor kinderen van 4 tot 13 jaar is 22 kinderen.

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' staat meer informatie over de tekortkoming.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

De houder voldoet aan de wettelijke kwaliteitseisen voor het pedagogisch beleid.

Hieronder staat per onderdeel waaruit blijkt dat de houder aan de wettelijke voorwaarden voldoet:

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan. Als aanvulling hierop heeft de locatie een pedagogisch werkplan waarin de locatie specifieke werkwijze staat.

Uitvoering pedagogisch beleid

De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten op de locatie volgens het pedagogisch beleidsplan werken. Uit de gesprekken met de beroepskrachten blijkt dat het pedagogisch handelen onderwerp is van gesprek. De locatiemanager bespreekt het pedagogisch klimaat met de beroepskrachten in werkoverleggen. Op de agenda van de werkoverleggen staan actuele thema's uit het pedagogisch beleid, zoals: 'groepsdoelen' en 'de ontwikkeling van kinderen'. De pedagogisch coach observeert en bespreekt het pedagogisch handelen van de beroepskrachten.

Pedagogische praktijk

De houder voldoet aan de beoordeelde eisen van het pedagogisch klimaat. Uit de pedagogische observatie van de toezichthouder blijkt dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid. Ook blijkt uit de observatie dat de beroepskrachten aansluiten bij het ontwikkelingsniveau van de kinderen.

Hieronder zijn 3 basisdoelen beschreven.

De toezichthouder heeft het pedagogisch handelen van de beroepskrachten geobserveerd op verschillende momenten: tijdens het eetmoment aan tafel, tijdens het afruimen en tijdens een activiteit. De beschrijvingen hier onder laten enkele situaties tijdens het inspectiebezoek zien.

Het bieden van emotionele veiligheid

De houder besteedt aandacht aan de verschillende ontwikkelingsfasen van kinderen en draagt er in voldoende mate zorg voor dat op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen (bron: Besluit Kwaliteit kinderopvang).

De beroepskrachten zorgen voor de emotionele veiligheid van de kinderen. Dit blijkt uit de volgende voorbeelden:

- De beroepskrachten communiceren met de kinderen.

De beroepskrachten verwoorden in veel situaties hun gedrag. Zij passen hun lichaamshouding aan en praten met taal die past bij de leeftijdsgroep. De beroepskracht vertelt de kinderen wat zij doet. De beroepskracht vraagt tijdens het eetmoment wie er nog melk wil. Ze schenkt de melk in en vraagt: *"Zijn er ook nog kinderen die water willen?"* Twee kinderen steken hun vinger op. De beroepskracht zegt: *"Dan ga ik nog even water pakken."* De beroepskracht loopt naar de keuken en vult de waterkan. Ze vult de bekertjes van de 2 kinderen.

De beroepskrachten hebben gepast lichamelijk contact met kinderen. Zij hebben een professionele werkhouding in situaties die vragen om c.q. horen bij lichamelijk contact. De beroepskrachten zetten een film op voor de kinderen. Een kind vindt het spannend. Ze mag bij de beroepskracht op schoot zitten.

Het bevorderen van de ontwikkeling van de persoonlijke competentie

De houder draagt er zorg voor dat de kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving. (bron: Besluit Kwaliteit kinderopvang)

De beroepskrachten bevorderen de ontwikkeling van de persoonlijke competentie van de kinderen. Dit blijkt uit de volgende voorbeelden:

- Kinderen hebben de mogelijkheid om ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteiten aanbod en inrichting.

Het programma bestaat uit vrij spel en gestructureerde individuele en groepsactiviteiten. De activiteiten zijn gevarieerd en bieden zowel rustmomenten als actieve uitdaging. De beroepskracht vertelt dat ze werken met activiteiten van DoenKids. Ze vertelt dat de kinderen in de ochtend een levend memoriespel hebben gedaan in de gymzaal. In de groepsruimte hangt een bord met verschillende activiteiten van DoenKids. Er staat een illustratie en uitleg bij. De beroepskracht vertelt dat kinderen mogen kiezen welke activiteit ze willen doen. Elke week hangt er een ander aanbod. Tijdens het inspectiebezoek kijken de beroepskrachten de film: ' Buzz Lightyear' met de kinderen.

Er is binnen en buiten voldoende spelmateriaal voor de verschillende ontwikkelingsgebieden en leeftijdsgroepen. Er is gesloten en open spelmateriaal waar kinderen mee kunnen ontdekken en fantaseren. Er zijn enkele specifieke speelhoeken aanwezig.

In de groepsruimte is een knutselkast, een leeshoek, een huishoek met speelkeukentje, een puzzelkast en constructiemateriaal zoals Kapla.

Buiten zijn verschillende pleinen met o.a. een zandbak, een klimtoestel, een grote schommel en een tafeltennistafel. Er staat een schuurtje op het plein met speelmateriaal zoals: scheppen, fietsen, autobanden en springtouwen.

Het stimuleren van de ontwikkeling van de sociale competentie

De houder draagt er zorg voor dat kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden. (bron: Besluit Kwaliteit kinderopvang)

De beroepskrachten stimuleren de ontwikkeling van de sociale competentie van de kinderen. Dit blijkt uit de volgende voorbeelden:

- De kinderen zijn deel van de groep.

De beroepskrachten betrekken de kinderen actief bij verzorgende en organisatorische taken zoals opruimen en dingen klaarzetten. De beroepskracht vertelt wat er van de kinderen verwacht wordt. Ze zegt: *"Als jullie klaar zijn mogen jullie alles meenemen en 1 voor 1 in de keuken zetten."* De kinderen staan rustig op. De beroepskracht zegt: *"Alles wat nog op je bordje ligt, schud je in de prullenbak. Kom maar."* De kinderen brengen hun bord, hun beker en hun mes naar de keuken. *"Dankjewel"*, zegt de beroepskracht bij het aanpakken van de spullen. De beroepskracht zegt dat alles van tafel mag. De kinderen halen het beleg en de andere spullen van tafel en brengen het naar de keuken.

Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (Beroepskrachten)
- Observatie(s) (9 augustus 2022)
- Website (www.wijngaard-hia.nl)
- Pedagogisch beleidsplan (Versie januari 2021)
- Pedagogisch werkplan (Versie juli 2022)

Personeel en groepen

In het hoofdstuk Personeel en groepen beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- Opleidingseisen
- Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires
- Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De houder voldoet aan de beoordeelde voorwaarden voor de verklaringen omtrent het gedrag en het personenregister kinderopvang. Hieronder staat waaruit dit blijkt:

De aanwezige beroepskrachten staan ingeschreven in het Personenregister kinderopvang. De houder heeft hen gekoppeld aan de kinderopvangorganisatie.

Ook de pedagogisch beleidsmedewerker/coach staat ingeschreven in het Personenregister kinderopvang en is gekoppeld aan de houder.

Opleidingseisen

De houder voldoet aan de beoordeelde voorwaarden voor de opleidingseisen. Hieronder staat waaruit dit blijkt:

De aanwezige beroepskrachten en de pedagogisch beleidsmedewerker/coach hebben een geschikt diploma volgens de geldende cao-kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder voldoet aan de beoordeelde voorwaarde voor de inzet van beroepskrachten. Hieronder staat waaruit dit blijkt:

Beroepskracht-kindratio

De beroepskracht-kindratio voldoet. Dit blijkt uit de observatie. Er waren 3 beroepskrachten aanwezig voor 25 kinderen in de leeftijd van 4 tot 13 jaar.

Voor een groep met kinderen van 4 tot 7 jaar geldt de beroepskracht-kindratio van 1 beroepskracht op maximaal 10 kinderen.

Voor een groep met kinderen van 7 tot 13 jaar geldt de beroepskracht-kindratio van 1 beroepskracht op 12 kinderen.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De houder voldoet niet aan de volgende voorwaarde:

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Opvang in groepen

In het pedagogisch beleid worden de volgende vaste groepen beschreven:

Groep	Leeftijden	Maximale groepsgrootte
BSO A	3 tot 7 jaar	20 kinderen
BSO B	7 tot 13 jaar	22 kinderen
BSO C	4 tot 13 jaar	22 kinderen

Tijdens het inspectiebezoek was er sprake van vakantieopvang. Er werden 25 kinderen van 2 verschillende locaties opgevangen in 1 basisgroep. Een basisgroep met kinderen in de leeftijd van 4 tot 13 jaar mag uit maximaal 22 kinderen bestaan.

Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (Beroepskrachten)
- Observatie(s) (9 augustus 2022)
- Personenregister Kinderopvang
- Website (www.wijngaard-hia.nl)
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Presentielijsten (26 juli t/m 9 augustus 2022)
- Personeelsrooster (26 juli t/m 9 augustus 2022)
- Pedagogisch beleidsplan (Versie januari 2021)
- Pedagogisch werkplan (Versie juli 2022)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: PIT christelijk kindcentrum De Wijngaard
Website	: http://www.pit-ko.nl
Aantal kindplaatsen	: 60

Gegevens houder

Naam houder	: PIT Kinderopvang
Adres houder	: Postbus 325
Postcode en plaats	: 3330 AH Zwijndrecht
Website	: www.kinderopvangzwijndrecht.nl
KvK nummer	: 41119006
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: Dienst Gezondheid en Jeugd
Adres	: Postbus 166
Postcode en plaats	: 3300 AD DORDRECHT
Telefoonnummer	: 078-7708500
Onderzoek uitgevoerd door	: F. Gijzel

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Hendrik-Ido-Ambacht
Adres	: Postbus 34
Postcode en plaats	: 3340 AA HENDRIK-IDO-AMBACHT

Planning

Datum inspectie	: 09-08-2022
Opstellen concept inspectierapport	: 13-09-2022
Vaststelling inspectierapport	: 27-09-2022
Verzenden inspectierapport naar houder	: 27-09-2022

Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 27-09-2022
Openbaar maken inspectierapport	: 04-10-2022

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Zienswijze houder BSO KC De Wijngaard, PIT kinderopvang & onderwijs - 26-09-2022

Het bestuur van PIT is blij dat ook de toezichthouder constateert: *'Tijdens het inspectiebezoek is het pedagogische klimaat op orde. De beroepskrachten zorgen voor een prettige, ontspannen sfeer. De beroepskrachten hebben voldoende interactie met de kinderen op de groep. Het activiteiten aanbod draagt op een positieve manier bij aan de ontwikkeling van de kinderen'*. Deze omschrijving komt overeen met de visie van PIT. *'Kinderen hebben ontwikkelrecht. Daarom bieden we een doorlopende ontwikkellijn van 0 tot 13 jaar met activiteiten die zijn afgestemd op de behoeften van het kind, in iedere fase van zijn leven en op zijn eigen niveau. Ook leren wij hen met respect om te gaan met de medemens, samen te werken, met zorg en aandacht relaties aan te gaan en keuzes te maken vanuit eigen verantwoordelijkheid'*.

Daarnaast concludeert de toezichthouder dat het kindcentrum op een bepaald moment niet voldoet aan de voorschriften betreffende de maximale grootte van de basisgroep. Het bestuur onderschrijft dat ten tijde van het inspectiebezoek niet werd voldaan aan de eisen van het aantal kinderen welke administratief ingedeeld was in een basisgroep. In de praktijk was de groep kinderen wel opgedeeld in twee groepen echter waren ook deze groepen niet juist ingedeeld qua leidster-kindratio. Dit kwam voort uit pedagogische overwegingen; een van de jongere kinderen wilde graag bij haar broers aan de tafel zitten. Hierdoor verhoogden wij het welbevinden. Het totaal aantal kinderen kwam wel overeen met het aantal beroepskrachten. Inmiddels heeft KC De Wijngaard actie ondernomen door een andere basisgroepindeling te maken, zodat wordt voldaan aan de eisen die worden gesteld.